

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Режевской политехникум»
(ГАПОУ СО «Режевской политехникум»)

Рассмотрено:
на заседании ЦК
Протокол № 10
от «26» июня 2020 г.

Утверждаю:
Директор
Дрягилева
от «29» июня 2020 г.



**РАБОЧАЯ
ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.11 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ**

по основной профессиональной образовательной программе
среднего профессионального образования
ППСЗ

40.02.01.Право и организация социального обеспечения

Реж, 2020

Программа учебной дисциплины ОП.11 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта ППСЗ специальности **40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»** среднего профессионального образования

Организация-разработчик: ГАПОУ СО Режевской политехникум

Разработчик: Рубцова Светлана Анатольевна, преподаватель, высшая квалификационная категория

Техническая экспертиза:

Никитюк З.А. - заместитель директора по УР ГАПОУ СО «Режевской политехникум»

Содержательная экспертиза:

Киселева М.Н.- председатель цикловой комиссии правовых дисциплин

Лыскова В.В.- методист ГАПОУ СО «Режевской политехникум»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	10
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11
5. КОНКРЕТИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	12

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС ППСЗ специальности **40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

Программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании в программах повышения квалификации и переподготовки по данной специальности и другим специальностям.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Экономика организации» принадлежит к циклу общепрофессиональных дисциплин; изучается на 2 курсе.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- рассчитывать основные технико-экономические показатели организации в соответствии с принятой методологией;
- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;
- состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;
- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- экономику социальной сферы и ее особенности.

Юрист (базовой подготовки) должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

Юрист (базовой подготовки) должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими видам деятельности:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:

- максимальной учебной нагрузки обучающегося 48 часов, в том числе:
 - обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 32 часа;
- самостоятельной работы обучающегося 16 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	48
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	32
в том числе:	
лабораторные занятия	
практические занятия	14
контрольные работы	
курсовая работа (проект)	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	16
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом)	
индивидуальное проектное задание	
тематика внеаудиторной самостоятельной работы	16
Итоговая аттестация в форме:	
<i>II курс – дифференцированный зачет</i>	-

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Экономика организации»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Введение			
Раздел 1. Организация (предприятие) в условиях рынка			
Тема 1.1. Особенности организации в рыночной экономике. Организационно-правовые формы организаций	<p>Роль и значение организации в системе рыночной экономики. Организация как хозяйствующий субъект в рыночной экономике.</p> <p>Организация (предприятие) - понятие и основные признаки. Классификация организаций по отраслевому признаку, экономическому назначению, уровню специализации, размерам.</p> <p>Отраслевые особенности организации (предприятия), влияющие на формирование ее экономического потенциала. Механизм функционирования организации (предприятия).</p> <p>Жизненный цикл предприятия.</p> <p>Предпринимательство - составная часть рыночной экономики. Виды предпринимательства: производственное, коммерческое, финансовое.</p> <p>Организационно-правовые формы хозяйствования: хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия. Основные характеристики и принципы функционирования.</p>	2	2
Тема 1.2. Производственная структура организации. Основы логистики организации	<p>Производственная структура организации (предприятия) ее элементы. Типы производства.</p> <p>Производственный процесс: понятие, содержание и структура.</p> <p>Основное и вспомогательное производство.</p> <p>Инфраструктура организации.</p> <p>Совершенствование производственной структуры организации (предприятия) в условиях рынка.</p> <p>Понятие логистики организации. Роль логистики в управлении материальными потоками. Принципы логистики, ее объекты. Задачи и функции логистики. Внутрипроизводственная логистика.</p>	2	2
	<p>Самостоятельная работа: Доклад на тему: Развитие народного хозяйства за текущий и прошлый год. Работа с ГК РФ. Заполнить таблицу. Решить тест</p>	4	

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 2. Ресурсы предприятия			
Тема 2.1. Основной капитал	Понятие основного капитала, его сущность и значение. Классификация элементов основного капитала и его структура. Оценка основного капитала. Амортизация и износ основного капитала. Формы воспроизводства основного капитала. Показатели эффективного использования основных средств: фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность. Способы повышения эффективности использования основного капитала.	2	2
	Практическое занятие 1: Определение экономической эффективности использования основных средств организации (предприятия)	2	
Тема 2.2. Оборотный капитал	Понятие оборотного капитала, его состав и структура. Классификация оборотного капитала. Понятие материальных ресурсов. Показатели использования материальных ресурсов. Определение потребности в оборотном капитале. Оценка эффективности использования оборотных средств.	2	2
	6. Практическое занятие 2: Определение экономической эффективности использования оборотных средств организации	2	
Тема 2.3. Инвестиционная политика предприятия	7. Понятие и особенности инвестиций, их виды, источники финансирования. Инвестиционный процесс и его значение. Капитальные вложения. Структура капитальных вложений. Показатели эффективности капитальных вложений и методика их расчета.	2	2
	Самостоятельная работа: Аренда. Лизинг. Франчайзинг. Составить опорный конспект.	4	

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 3. Кадры и оплата труда в организации			
Тема 3.1. Кадры организации и производительность труда	Состав и структура кадров организации. Показатели изменения списочной численности персонала и методика их расчета. Рабочее время и его использование. Производительность труда - понятие и значение. Методы измерения производительности труда. Показатели уровня производительности труда. Факторы роста производительности труда.	2	2
	Практическое занятие 3: Расчет структуры, движения и использования кадров организации.	2	
Тема 3.2. Формы и система оплаты труда	.Мотивация труда и ее роль в условиях рыночной экономики. Тарифная система оплаты труда: ее сущность, состав и содержание. Бестарифная система оплаты труда. Формы и система оплаты труда: сдельная и повременная, их разновидности, преимущества и недостатки. Расчет заработной платы различных категорий работников	2	2
Раздел 4. Себестоимость, цена и прибыль организации (предприятия)			
Тема 4.1. Себестоимость и цена	.Понятие и состав издержек производства и реализации продукции. Классификация затрат по статьям и элементам. Калькуляция себестоимости и ее значение. Значение себестоимости и пути ее оптимизации. Ценовая политика организации. Экономическое содержание цены. Виды цен. Механизм рыночного ценообразования.	2	2
	.Практическое занятие 4: Определение структуры затрат. Расчет себестоимости	2	
	.Практическое занятие 5: Расчет цены	2	
	Самостоятельная работа: Составить кроссворд по экономическим терминам (20 слов)	4	

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Тема 4.3. Прибыль и рентабельность	<p>Прибыль организации - основной показатель результатов хозяйственной деятельности.</p> <p>Сущность прибыли, ее источники и виды. Факторы, влияющие на величину прибыли. Функции и роль прибыли. Распределение и использование прибыли.</p> <p>Рентабельность - показатель эффективности работы организации. Методика расчета рентабельности.</p>	2	2
	Практическое занятие 6: Расчет прибыли и рентабельности	2	
	Практическое занятие 7: Расчет основных экономических показателей деятельности предприятия	2	
	Самостоятельная работа: Решить тест (подготовка к зачету)	4	
	Всего	48	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного **кабинета-Статистики, экономики и АФХД.**

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий по темам;
- *печатные/электронные демонстрационные пособия;*
- *учебные места с техническими средствами обучения для обучающихся с различными видами ограничений здоровья и инвалидов.*

Технические средства обучения:

- демонстрационный мультимедийный комплекс,
- комплект учебно-методической документации (учебники, опорные конспекты, ИК, задачи, тесты, презентации по темам)

При обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья электронное обучение и дистанционные образовательные технологии предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах (дидактические материалы, составленные с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся).

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы.

Основные источники:

1. Акимов В.В., Макарова Т.Н., Мерзляков В.Ф., Огай К.А. Экономика отрасли (строительство). – М.: ИД «Риор» 2017. – 304 с.
2. Бакушева Н.И. Экономика строительной отрасли. М.: ОИЦ "Академия", 2015.– 318 с.
3. Борисов Е.Ф. Основы экономики. – М.: Издательство "Дрофа", 2018. – 295 с.
4. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия). – М.: ООО «Издательство КноРус», 2017. – 276 с.
5. Муравьева Т.В., Зиньковская Н.В., Волкова Н.А. Экономика фирмы. – М.: ОИЦ Академия», 2018. – 420 с.

Дополнительные источники:

1. ГК РФ 1 часть.
2. Экономика предприятия: Учебник / Под ред. Проф. В.Я. Горфинкеля и др. – 4-е изд. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 670 с.
3. Экономика строительства: Учебник / Под ред. И. С. Степанова. – 2-е изд. – М.: Юрайт-Издат, 2015. – 591 с.

3.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Реализация учебной дисциплины «Экономика организации» по специальности **40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»** обеспечивается преподавателями «Экономики» и (или) преподавателями экономических дисциплин, имеющими высшее образование, соответствующее профилю специальности, с обязательной стажировкой в профильных организациях не реже 1-го раза в 3 года и повышения квалификации не реже 1-го раза в 3 года.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, контрольных и самостоятельных работ, проектов, исследований.

Форма проведения текущей аттестации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости обучающимся предоставляется дополнительное время для подготовки ответа при прохождении аттестации.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Коды формируемых общих компетенций	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
1	2	3
<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм; – состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; – основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике; – материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования; – механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; – экономику социальной сферы и ее особенности. <p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; – оценивать эффективность использования основных ресурсов организации. 	<p>ОК 2 – 4 ПК 1.1.</p>	<p>Экспертная оценка результатов деятельности обучающихся при выполнении и защите практических работ, выполнение домашних работ, тестирования, контрольных работ и др. видов контроля.</p> <p>Устные сообщения Тестирование Решение задач Дифференцированные контрольные работы Текущий контроль в виде письменных и устных проверочных работ.</p> <p>Экспертная оценка результатов деятельности обучающихся при выполнении и защите практических работ, выполнение домашних работ, тестирования, контрольных работ и др. видов контроля.</p> <p>Составление реферата, творческой работы, проекта, презентации. Оформлять конспект, отчет о проделанной работе.</p>

5. КОНКРЕТИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся сформированность профессиональных компетенций и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	Выполнение требований нормативных правовых актов Российской Федерации	Практическое задание Наблюдение за организацией работы
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Задание выполнено за установленное время. Подбирает ресурсы (инструмент, информацию и т.п.) необходимые для решения задания.	Практическое задание Наблюдение за организацией работы
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Грамотная оценка ресурсов, показателей, необходимых для выполнения заданий.	Наблюдение за организацией деятельности в стандартной и нестандартной ситуации
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Пользуется разнообразной справочной, нормативной, научной литературой, электронными ресурсами. Классифицирует и обобщает информацию.	Наблюдение за организацией работы с информацией, коллективной деятельности, общением студентов, участие с докладами

Лист оценки освоения дисциплины ОП.11 «Экономика организации»
ПСССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Вид, название компетенции (вид деятельности)	Количество баллов	Признаки (проявления)
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	0-2	Выполнение требований нормативных правовых актов Российской Федерации
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	0-2	Задание выполнено за установленное время. Подбирает ресурсы (инструмент, информацию и т.п.) необходимые для решения задач.
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	0-2	Грамотная оценка ресурсов, необходимых для выполнения заданий.
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	0-2	Пользуется разнообразной справочной, нормативной, научной литературой, электронными ресурсами. Классифицирует и обобщает информацию.

Система оценивания - **3** балльная:

2 балла - студент демонстрирует системность и глубину знаний, полученных при прохождении практики, дает исчерпывающие ответы на дополнительные вопросы преподавателя по темам, предусмотренным программой практики;

1 балл - стилистически грамотно, логически правильно излагает ответы на вопросы, но не владеет необходимой для ответа терминологией;

0 баллов - демонстрирует частичное понимание проблемы. Большинство требований, предъявляемых к заданию не выполнены.

Максимальное количество баллов – 8

Оценка в переводе в 5-ти балльную систему оценивания:

7 - 8 баллов - «**5**» - отлично,

6 - 7 баллов - «**4**» - хорошо,

5 - 6 баллов - «**3**» - удовлетворительно,

0 - 5 баллов - «**2**» - неудовлетворительно.

ГАПОУ СО «Режевской политехникум»
Пакет экзаменатора дисциплины ОП.11 «Экономика организации»
 ППССЗ специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

группа ПС-1

Оценка в переводе в 5-ти балльную систему оценивания:

7 - 8 баллов - «5» - отлично,

6 - 7 баллов - «4» - хорошо,

5 - 6 баллов - «3» - удовлетворительно,

0 - 5 баллов - «2» - неудовлетворительно.

№ п/ п	Ф.И.О.	Профес сиональ ные компете нции	Общие компетенции				Вывод о степени сформированности компетенции	
		ПК 1.1.	ОК 2	ОК 3	ОК 4	Количество баллов	Достигнутая (оценка)	
		0-2	0-2	0-2	0-2			
1	2	3	4	5	6	8	9	
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								

Дата проведения _____

Преподаватель _____ Андреева Т. И.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Дата введения изменения	Внесенные изменения	Подпись	Расшифровка

